SAMENWERKINGSVERBAND
Clara & Franciscus
op weg naar een
missionaire
Parochie
Samen onderweg, geïnspireerd door
Clara en Franciscus,
bouwen aan Gods Rijk.
MISSIONAIRE KERK
mensen leerling
van Jezus maken
VORMING EN
CATECHESE
groeien in geloof,
hoop en liefde
INTERCULTURALITEIT
samen geloven,
van elkaar leren,
samen getuigen
VIEREN EN BIDDEN
bron van kracht
en verbondenheid
Samen geloven.
Samen groeien.
Samen getuigen.
PASTORAAL PLAN

Pastoraal Plan

Samenwerkingsverband Clara & Franciscus

Versie 1.6 Augustus 2026

SAMENWERKINGSVERBAND
Clara & Franciscus
Amsterdam-oost -zuidoost - watergraafsmeer
Diemen | Duivendrecht

Societas Verbi Divini

Samenvatting Pastoraal Plan

Dit **Pastoraal Plan** is opgesteld voor het samenwerkingsverband **Clara & Franciscus**, bestaande uit vijf kerklocaties: *St. Petrus' Banden (Diemen), St. Urbanus (Duivendrecht), De Graankorrel (Amsterdam Zuidoost), AB Gerardus Majella (Amsterdam Oost) en Martelaren van Gorcum (Amsterdam Watergraafsmeer)*. Het plan beoogt de transformatie naar **één missionaire parochie**, gericht op **groei in geloof, gemeenschap en relevantie en met name** op **mensen (weer) leerling van Jezus maken**.

Kernmissie:
De parochie wil een **actieve, missionaire gemeenschap** zijn, die mensen binnen en buiten de kerk uitnodigt om Jezus te ontmoeten. Dit wordt vormgegeven via vier speerpunten:

1. **Missionaire Kerk**: Actief contact met mensen in een interculturele context, samenwerking met lokale organisaties, en digitale aanwezigheid.
2. **Vorming & Catechese**: Versterking van het geloof voor alle leeftijden, met nadruk op jongeren, intergenerationele projecten en verdieping van de Eucharistie.
3. **Interculturaliteit**: Een inclusieve gemeenschap waar diverse culturen elkaar verrijken, met meertalige vieringen en interculturele activiteiten.
4. **Vieren & Bidden**: De Eucharistie als kern, met ruimte voor Woord- en Communievieringen (WoCo), Taizé, Getijdengebed, en een biddende kerk.

Organisatie & Keuzes:

- **Samenwerking** wordt gestimuleerd via gezamenlijke werkgroepen, een gezamenlijk secretariaat, en een gecoördineerde taakverdeling.
- **Taakverdeling**: Aanspreekpastor per locatie, werkgroepen voor liturgie, interculturaliteit, vorming en missionaire activiteiten.
- **Nieuwe functies**: Overweging voor een **jongerenwerker** en **coördinator secretariaat** (deeltijd).
- **Evaluatie**: Jaarlijks in september, met aanpassingen waar nodig.

Uitgangspunten:

- Missie-centraal: **leerlingen van Jezus maken**.
- **Eucharistie** volgen wereldkerk, met ruimte voor lokale invulling.
- **Kruisbestuiving**: Roulatie van voorgangers, gezamenlijke vieringen, en actieve betrokkenheid van vrijwilligers.
- **Relevante kerk**: Aanwezig in de samenleving via **caritas, diaconie, MOV** (Missie, Ontwikkeling, Vrede), heelheid van de schepping Laudato Si.
  Basispastoraat 7 sacramenten.

Dit plan is een **praktische en realistische weergave** van wat mogelijk is, gelet op de beperkte middelen en personele bezetting. Het streven is om **één parochie te vormen met vijf locaties**, waarbij de krachten worden gebundeld om de missie van de Kerk te verwezenlijken.

1 Inleiding

In het proces om binnen het samenwerkingsverband Clara & Franciscus te komen tot een nauwere samenwerking die recht doet aan beschikbare mensen en middelen, is dit Pastoraal Plan opgesteld. Het plan is opgesteld aan de hand van profielschetsen vanuit de 5 locaties. Deze profielschetsen zijn gebaseerd op een document waarin een gedeelde missie van het samenwerkingsverband om tot een missionaire parochie te komen en op basis van vier deelgebieden:

A. Missionaire Kerk – leerlingen van Jezus maken binnen en buiten de kerk
B. Vorming en catechese voor jong en oud, diverse doelgroepen
C. Aandacht voor interculturaliteit.
D. Vierende en biddende kerk

Het Pastoraal Plan is geschreven vanuit en voor de 5 kerk locaties

- St. Petrus' Banden – Diemen
- St. Urbanus – Duivendrecht
- De Graankorrel – Amsterdam Zuidoost
- AB Gerardus Majella – Amsterdam Oost
- Martelaren van Gorcum – Amsterdam Watergraafsmeer

De aanleiding voor dit plan is een opdracht vanuit het Bisdom om goed na te denken over hoe pastores, catechisten, bestuur, vrijwilligers en parochianen in de toekomst (komende 5) jaar) een gezamenlijke parochie kunnen blijven ondersteunen, dit met grote uitdagingen als achtergrond: teruglopend kerkbezoek, afnemend aantal vrijwilligers en een beperkt aantal pastores. Hoe kunnen we als samenwerkingsverband de krachten bundelen en hierdoor, vanuit de missie, leerlingen van Jezus maken, aandacht geven aan mensen binnen en buiten de kerk en ze te laten groeien in geloof, waardoor ook het bestaan en invulling van de locaties tot groei mogen leiden.

Hier moet groei van het kerkbezoek niet als primair doel gezien worden. Het primaire doel is het groeien in geloof, mensen die op zoek zijn en bij ons als kerk aankloppen omdat je wellicht Jezus willen ontmoeten en leren kennen. Vanuit een vorm van nieuwsgierigheid en zoekende naar zingeving, zal dit uiteindelijk kunnen leiden tot meer actief kerkbezoek en betrokkenheid bij de gemeenschap.

In dit Pastoraal Plan zullen we ingaan op de kernboodschap van de vijf locaties: waar willen de locaties vanuit de primaire missie van de kerk aandacht op vestigen en invulling aan geven. Dat zal bij de ene locatie gaan over bijvoorbeeld activiteiten voor kinderen, bij een andere meer op vorming en bij weer een andere locatie wellicht op het gebied van interculturaliteit. Maar alles vanuit de Missionaire Kerk -gedachte en - invulling hoe kerken relevant en aanwezig zijn in het gebied van die kerk.

2. Analyse en Profielschetsen

In aanloop tot het schrijven van een Pastoraal Plan hebben alle kerken binnen het samenwerkingsverband een profielschets opgesteld waarin zij op een synodale weg hebben aangegeven waar de speerpunten liggen per locatie: wat zijn de sterke en zwakke kanten van de parochiegemeenschappen, waar ligt de focus? Deze profielschetsen zijn toegevoegd aan dit Pastoraal Plan als bijlage.

Samenvattend kunnen we een richting aangeven waar kerklocaties aan denken bij de vraag wat belangrijk is voor die locatie, ook gezien de plek in de buurten en omgevingen:

- St.Petrus' Banden – aandacht voor kinderen en jongeren/caritas/interculturaliteit/ catechese.
- St. Urbanus – aandacht voor vieren, Eucharistie, Engelstalige vieringen.
- AB Gerardus Majella – aandacht voor interculturaliteit/ caritas/ Eucharistie
- De Graankorrel – aandacht voor interculturaliteit/ Caritas en MOV/ kindervieringen/ Eucharistie.
- Martelaren van Gorcum – aandacht voor cultuur en schoonheid/ catechese/ Laudato Si, Engelstalige vieringen.

3. Speerpunten en Richting gevende overwegingen

A. Missionaire Kerk: Mensen bereiken en leerlingen van Jezus maken

Missie:

- Een gezonde Kerk wil een gezonden Kerkgemeenschap zijn, die actief meedoet in Jezus' Missie.
- Met de missie en boodschap van Gods liefdevolle mededogen is de Kerk verticaal gericht. De Kerk is horizontaal gericht in daadwerkelijke verbondenheid met Jezus Christus en met elkaar.
- Onze dubbele gerichtheid krijgt thans vorm in een proces van nieuwe kerkopbouw met o.a.: transformatie, herbronning, verjonging, groei in geloof, medemenselijkheid, dienstbaarheid en ervaring van schoonheid.
- Wij willen kortom mensen leerlingen van Jezus maken.

Doelstellingen:

- Actief leggen wij contact met mensen binnen en buiten de kerk, met name in een interculturele context.
- De multi-culturele samenleving is een gegeven; zij is zowel seculier als multi-religieus. De Kerk maakt vrijmoedig de keus voor wisselwerking, dus: inter-culturaliteit.
- In onze gemeenschappen weerspiegelen we de wereldkerk. Wij stellen Jezus Christus present, en willen mensen bij Hem brengen. We bevorderen de oecumenische en de inter-levensbeschouwelijke en inter-culturele samenwerking en dialoog.
- De nieuwe pauselijke Encycliek 'Magnifica Humanitas', op 25 mei 2026 verschenen, komt op voor de menselijke waardigheid vanuit de sociale leer van de Kerk, en richt zich op onze verhouding tot AI. Wij willen dit implementeren via studiegroepen.

Richting:

- **Gemeenschapsvorming**
  - Laagdrempelige sociale, diaconale, culturele of spirituele activiteiten zoals:
  - buurtmaaltijden,
  - gespreksbijeenkomsten,
  - ontmoetingskernen,
  - bijbelleesgroepen,
  - dialoogoefeningen,
  - concerten,
  - Kerststallen- en andere exposities enz.

Missionaire activiteiten

- Oecumenische vieringen zoals voor de Eenheid van de christenen en in de Vredesweek,
- Deelname aan de jaarlijkse Missionaire Parochie-dag(en) in Veenendaal.
- Vastenactie in de Veertigdagentijd om mensen in nood elders in de wereld te helpen,
- Jaarlijkse Laudato si-middag rond klimaatprobleem,
- Interreligieuze dialoog, georganiseerd door het Breed Interreligieuze Overleg (BIO) Amsterdam Oost.
- Caritas: Kiemkracht en Hangmannen-projecten, Stapverder, Voedselbank
- MOV: Missie, Ontwikkeling en Vrede
- Vieringen in Verzorgingshuizen
- Studiegroep Geloof en Wetenschap
- Activiteiten rond cultuur, geloof en schoonheid

Evangelisatie

- Trainingen, gericht op:
- Ontwikkeling van gastvrijheid en verwelkoming in gespreksvoering;
- Geloofsvorming en getuigenis voor parochianen, vrijwilligers, catechisten e.a.

Samenwerking met diverse lokale organisaties

- Scholen,
- buurtverenigingen,
- buurthuizen,
- welzijnsorganisaties,
- uitvaartondernemingen,
- andere kerk- en geloofs-gemeenschappen

Digitale aanwezigheid: uitnodigend en appellerend.

- folders,
- persberichten,
- websites,
- social media,
- werving vrijwilligers,
- livestream-vieringen,
- online - gebedsgroepen

B. Vorming en Catechese voor alle doelgroepen

Doelstelling
Versterking van het geloof in de 21e eeuw bij alle parochianen en toerusting voor hun missionaire opdracht als gedoopte katholieken. Bijzondere aandacht gaat naar de doelgroepen van jongeren en jongvolwassenen. Andere leeftijdsgroepen worden niet vergeten.
Richting

Tijdstip en middelen worden afgestemd op de leeftijdsgroepen.

- **Geloofsopvoeding in het gezin**
  Voor ouders van kinderen vanaf 2 jaar zijn er workshops om de ouders met elkaar te laten oefenen in het overdragen van het geloof thuis in het gezin. Dit is empowerment van de ouders na het Doopsel en vóór de Eerste H. Communie van het oudste kind.

- **Jongerenpastoraat**
  Voor tieners/ jongeren komen er speciale avonden, retraites en vormingsgroepen met activiteiten die passen bij hun leeftijd en hun vragen.

- **Catechese en Vorming**
  De begeleiders van catechese krijgen vorming en ondersteuning voor hun werkzaamheden. Denk aan digitale tools, maar ook aan inzicht in de verschillende levensfasen en 'sprongen' die gelovigen doorlopen van hun kindertijd tot hoge ouderdom.

- **Intergenerationele ontmoetingen**
  Projecten waarin verschillende generaties samenwerken om het geloof van de deelnemers te verdiepen en de banden binnen de familie en de gemeenschap te versterken.

- **Verdieping van het besef van de eucharistie**
  Vrijwilligers binnen de liturgie krijgen opfriscursussen aangeboden met name over de betekenis van de eucharistie.

- **Schoonheid als Weg naar God**
  Vrijwilligers in dit project krijgen training in het houden van rondleidingen door de kerk. Hierbij gaat het niet alleen om het kunsthistorische aspect, maar ook / vooral om het ter sprake brengen van de transcendente dimensie van God die in de schoonheid zichtbaar / hoorbaar en benoembaar wordt.

C. Interculturaliteit in de Kerken

Doelstelling: Een inclusieve en interculturele gemeenschap rond Jezus bevorderen.

Richting:

- Elkaars cultuur leren waarderen en respecteren in het dagelijks leven.
- Pastoraal Team moet begrip hebben voor culturele achtergrond van parochianen.
- Priesters zijn nodig voor ondersteuning van de parochianen en bezoekers.
- Taal en communicatie: Nederlands is de voertaal van de vieringen in de parochie.
- Men mag andere taal spreken met diegene die de betreffende taal ook spreken en begrijpen
- Versterken interculturele leiderschapsteam CF: Locatie besturen, Regiobestuur, Pastoraatsgroep en Gezamenlijke Pastoraatsgroep.
- Versterken interculturele karakter van de parochie door mensen van diverse culturen te bewegen tot actieve participatiein verschillende werkgroepen (koren, kosters, misdienaren, lectoren, huisbezoek groep, Familie zondag, EHC en Vormsel
- Voorbereidingen, huisbezoekgroep, enz.
- Elkaars vertrouwen laten groeien in de dagelijkse praktijk en respect en geduld hebben voor onze priesters die van andere culturen komen.

Cultuuruitwisseling:

- Kerstconcert CF organiseren op 1 locatie
- Verhaal of filmavonden op 1 locatie / Kerststallententoonstelling op 1 locatie
- Bedevaarten naar Heiloo en andere bedevaartsplaatsen
- Open kerk en rondleidingen
- Interculturele parochiedag organiseren voor jong en oud met: muziek, dans, maaltijd van verschillende culturen: Nederlandse keuken, Surinaamse keuken, Indonesische keuken, Koreaanse keuken, Ghanese keuken, enz.
- Kookworkshop organiseren op 1 locatie.
- Jongeren willen graag een T-shirt van CF parochie dragen.

Vorming in Interculturaliteit:
Training voor locatiebestuur, Pastoraal Team, pasoraatsgroepen, regiobestuur en alle vrijwilligersgroepen in interculturaliteit.

Vieringen en liturgie

- Schriftlezingen en voorbeden in verschillende vreemde talen tijdens regio viering CF.
- Intrededans en offerandedans tijdens regioviering CF.
- Traditionele kleding dragen tijdens de regio vieringen.
- Zingen in meertalige liederen.
- Blijven uitstralen dat parochianen uit allerlei culturen welkom zijn.

D. Vieren en Bidden in onze kerken

Doelstelling

Verdiepen en verrijken van de liturgische en spirituele ervaring in de kerken. Vieren en bidden als een van de belangrijke elementen om invulling te geven aan onze geloofsverdieping en groei.

Jezus ging ons voor bij de instelling van de Eucharistie in het Laatste Avondmaal. We lezen daarover in Matteüs 26:26-28 en in 1 Korintiërs 11:24-26 (Paulus herhaalt Jezus' woorden)

Jezus roept ons op om de Eucharistie te vieren als een teken van Zijn aanwezigheid, offer en verbond met ons. Het is een herhaling van Zijn offer en een gedenken aan Zijn leven, dood en verrijzenis, tot Hij weerkomt. We worden dus door Jezus geroepen dit te blijven doen, de Eucharistie te vieren.

De realiteit gebiedt ons in te zien dat het praktisch niet mogelijk is in alle kerken binnen ons samenwerkingsverband elke zondag de Eucharistie te vieren vanwege het gebrek aan priesters. Alhoewel we nog af en toe beroep kunnen doen op emeriti-priesters, zullen deze op termijn ook stoppen en het aantal paters verbonden aan het samenwerkingsverband kan wellicht in te toekomst afnemen.

Het is daarom belangrijk om op die momenten op een goede manier Woord en Communie (WoCo) vieringen aan te bieden en ook woord en gebedsvieringen.

Richting
Het Pastoraal Plan gaat uit van de volgende richtlijnen en aspecten ter overweging:

Eucharistie

- Bij het opstellen van viering roosters de Eucharistie als leidend inplannen.
- De liturgie van de Eucharistie moet zoveel mogelijk de wereldkerk volgen volgens het voorgeschreven missaal en Eucharistische gebeden en rituelen.
- Vaste gebeden, orde van dienst, Eucharistische gebeden volgens het missaal.
- Extra aandacht voor (inspirerende en missionaire) eigen invulling (zonder afbreuk aan de betekenis in de liturgie):
    - Openings- en slotgebeden/ Preken/ Voorbeden/ Liedkeuze (aansluitend bij thema van de viering)

WoCo-vieringen
Waar niet mogelijk is de Eucharistie te vieren, WoCo-vieringen te plannen met gevormde lekenvoorgangers of diakens

Te streven naar een eenduidige invulling van de WoCo-viering zodat herkenbaarheid en invulling gewaarborgd zijn.

Ook hier aandacht voor inspirerende invulling zoals boven genoemd. Echter hier is ook de mogelijkheid te kiezen voor inspirerend (theologisch verantwoord) Tafelgebed

Andere vormen van vieren

Invulling van andere vormen van vieren verdienen ook een plek in ons samenwerkingsverband. Vieren en bidden kunnen hier uitgebreid aan bod komen.

Te denken valt aan:

- Getijdengebeden (lauden-vespers)
- Taizé-vieringen
- Huiskringen (kleine gebedsgroepen)
- Lofprijzing
- Rozenkrans-gebed
- Ziekenzalving-vieringen/ Boete- en Verzoeningsvieringen
- Sacramentalia

Als Missionaire Parochie gericht op het maken van mensen tot leerling van Jezus, is bidden heel belangrijk. We zien dat velen vaak moeite hebben met bidden. Het is daarom belangrijk te streven naar een biddende kerk. Uiteraard zijn alle vormen van vieren hierboven genoemd, ook vormen van bidden.

Biddende kerk

We kunnen als parochie in onze gemeenschappen mensen helpen groeien om de band met Jezus te versterken door bidden een belangrijke plek te geven in alles wat we doen.

Hier valt te denken aan:

Gebed in het dagelijks leven door aanbieden van vele vormen van gebed, via kaarten, apps, website etc.

Elke bijeenkomst in onze gemeenschap te beginnen en af te sluiten met gebed. Voor de vieringen met alle betrokken vrijwilligers een kort gebed uit te spreken. Initiëren van huiskringen (zie voorbeeld Johannes de Doper Gouda).

Als onderdeel van dit Pastoraal Plan is het wellicht een goed idee om per onderdeel een coördinerende rol vast te stellen (vanuit het Pastorale Team) om zo optimaal te kunnen ondersteunen en zo een gezamenlijke invulling te creëren binnen het Samenwerkingsverband.

De coördinerende rollen per onderdeel:

- Eucharistie
- WoCo-vieringen
- Gebedsvieringen en ondersteuning van de biddende kerk

Binnen deze coördinerende rollen ook aandacht geven aan vorming als het gaat om de diverse vormen van vieren. Met name vorming van alle vrijwilligers betrokken bij vieringen. Te denken valt aan lekenvoorgangers, lectoren, kosters, acolieten/misdienaars, koren, etc.

4. Keuzes

Het Pastoraal Plan dient aan te sluiten bij de profielschetsen en de richtlijnen en actiepunten genoemd in de vier deelgebieden die onderdeel zijn van het groeien tot een werkelijk Missionaire kerk.

Tevens dient het Pastoraal Plan een pragmatische en realistische weergave te zijn van wat mogelijk is gezien de beperkte middelen en personele bezetting van paters, priesters, diakens, catechisten, vrijwilligers en andere actieve parochianen. Dit vergt keuzes die steeds op basis van de missie van de kerk getoetst dienen te worden.

Het is daarom van belang dat het Pastoraal Team een rol- en taakverdeling vaststelt om zo de keuzes die gemaakt worden ook op lange termijn te kunnen blijven ondersteunen. Een praktisch voorbeeld is het aantal vieringen dat ondersteund dient te worden.
Maar ook voor de deelgebieden zoals vorming en catechese, caritas en diaconie, interculturaliteit dient een goede structuur en taakverdeling vastgesteld te worden, naast de functie van aanspreek pastor per kerklocatie. Hier is het ook belangrijk dat de organisatie en procesvorming meegenomen moet worden. Hoe kunnen we bepaalde processen makkelijker maken waardoor ze minder tijd vergen?

Samenwerking is hierin zeer belangrijk. Het Pastoraal Team wil deze sterk bevorderen binnen het Samenwerkingsverband. Ook dit vergt soms lastige keuzes. Bijvoorbeeld, als het gaat om communicatie: is het mogelijk om samen te werken aan één website en parochieblad, zonder lokale websites en bladen? Dit kan de vrijwilligers die op dit moment betrokken zijn bij alle lokale activiteiten samenbrengen en veel krachtigere en doeltreffendere communicatie bewerkstelligen. Dit vergt natuurlijk tijd en dient zorgvuldig worden uitgevoerd.

Op het gebied van de Communieprojecten en regionale familievieringen gebeurt dit al en de resultaten zijn positief. Ook op het gebied van Caritas, het vastenproject, wordt al goed samengewerkt. Ook de Gezamenlijke Pastoraatsgroep is een goed voorbeeld van samenwerking. Belangrijk is dat deze groep heldere missie en doelstellingen krijgt vanuit het Pastoraal Team om zo ook juiste keuzes te kunnen maken.

Dit alles in ogenschouw genomen kiest het Pastoraal Team voor de volgende uitgangspunten voor de Clara & Franciscus-parochies, uitegwerkt in hoofdstuk 5.

5. Uitgangspunten

Vanuit de keuzes gaat het Pastoraal Team uit van de volgende uitgangspunten om toekomstige keuzes en beslissingen te toetsen.

1. Het Pastoraal Team draagt de missie uit en toetst keuzes en invulling aan de Missie van de Kerk: “mensen (weer) leerling van Jezus maken”. We streven ernaar om buiten onze kerken actief te zijn, relevant, en in samenwerking met maatschappelijke organisaties en burgerlijke overheden, alsmede blijvend aandacht schenken aan onze parochianen binnen onze kerken.

2. De Missioniare Parochie Stuurgroep geeft richting aan keuzes die gemaakt moeten worden. Deze stuurgroep heeft als primaire taak om de parochie te leiden naar een diepere missionaire oriëntatie: niet alleen gericht op het onderhouden van bestaande structuren, maar op het actief uitnodigen, begeleiden en integreren van mensen in een levende relatie met Christus en de Kerk.

3. In de liturgie van de Eucharistie volgen we de wereldkerk en laten we ruimte voor een breed aanbod van andere vormen van vieren buiten de zondagse vieringen. We streven ernaar Eucharistie te vieren in alle kerken op basis van een gelijke verdeling van zondagen.

4. We bevorderen samenwerking in C&F – door waar mogelijk initiatieven zo veel mogelijk gezamenlijk op te pakken daar waar dat meerwaarde brengt en waar we krachten kunnen bundelen: op weg naar de vorming van één parochie.

5. We werken actief aan kruisbestuiving binnen C&F door samenwerking, samen vieren, parochianen en vrijwilligers actief met elkaar in contact brengen, voorgangers en lekenvoorgangers actief te rouleren in de kerken. Uiteindelijk doel is om tot één parochie te komen, niet slechts bestuurlijk maar ook als geloofsgemeenschap. Hierbij ondersteunen we lekenvoorgangers met uitgebreide vorming waar dat wenselijk is.

6. We werken actief aan een vormingsprogramma voor alle doelgroepen en leeftijden; zoveel mogelijk een gezamenlijk aanbod binnen Clara & Franciscus en waar mogelijk door deelname aan externe vormings- en opleidingsinstituten. We werken actief aan een groeiende groep catechisten en gevormde vrijwilligers.

7. We werken actief aan een relevante kerk in onze samenleving en gemeenschappen: aanwezig zijn, hulp bieden aan naasten, actieve deelname aan caritas en diaconale activiteiten, alsmede aandacht voor MOV.

8. We werken actief aan gezamenlijke communicatie vanuit de diverse gezamenlijke werkgroepen/platformen, maar ook via diverse vormen van media en kanalen. Gezamenlijke website, parochieblad.
9. We streven ernaar te komen tot een gezamenlijk parochiesecretariaat voor alle locaties om zo optimaal beschikbaarheid te kunnen blijven garanderen en door samenwerking betere bezetting te bereiken.
10. We volgen de geloofs- en sociale leer van de katholieke kerk. Als basis worden belangrijke encyclieken gebruikt als leidraad zoals Laudato Si en Magnifica Humanitas.

Specifieke keuzes m.b.t. de deelgebieden

A. Missionaire Kerk – leerlingen van Jezus maken binnen en buiten de kerk

"Mensen (weer) leerling van Jezus maken"

Vormen van een Missionaire Parochiestuurgroep die op basis van de missie van de kerk richting gaat geven aan invulling van activiteiten, initiatieven. Missionaire focus ook vanuit onze Caritas en Diaconie, aandacht voor de naasten en schepping. Het Pastoraal Team steunt actief de gezamenlijke Caritas en Missie werkgroep.

B. Vorming en catechese voor jong en oud, diverse doelgroepen

"Wij moeten als Katholieken loskomen van onze sprakeloosheid over God"

Vorming van een gezamenlijk C&F platform/werkgroep. Catechese om breed invulling te geven aan een vormings- en catechese programma voor alle doelgroepen, zowel binnen als buiten onze kerken. Hieronder valt o.a. actieve werving voor Alpha als kennismaking met onze kerk en geloof. Tevens ondersteuning geven aan al bestaande vorminggroepen zoals communie, vormsel, doopsel. Actief werven van vrijwilligers die hier ondersteunend kunnen zijn.

C. Aandacht voor interculturaliteit.

"*Eenheid in Verscheidenheid"*

Ook hier is het goed initiatieven gezamenlijk te ondersteunen en vanuit een jaarprogramma invulling te geven aan interculturaliteit binnen het gehele Clara & Franciscus samenwerkingsverband. Aandacht voor de vele achtergronden, culturen en behoeften van parochianen m.b.t. vormen van vieren en bidden. Ook hier stimuleren we de vorming van een werkgroep die hierin actief vormend kan zijn.

D. Vierende en biddende gemeenschap

"In gebed verbonden, in viering versterkt, in de wereld getuige"

Het plan gaat uit van drie beschikbare paters voor de Eucharistie. Dat betekent op zondag in drie kerken Eucharistie op en twee kerken een WoCo viering. Uiteraard waar mogelijk kan een emeritus-priester invallen, echter we moeten uitgaan van het feit dat dit steeds minder gebeurt.

Tevens stellen we voor op termijn de zaterdagvieringen te stoppen. Dit kan om geleidelijk over te gaan naar één viering per week binnen het samenwerkingsverband. Dit zal meer ruimte geven aan voorgangers om te richten op andere activiteiten en ondersteuning.

Er ligt een voorstel om een werkgroep/platform liturgie samen te stellen om iedereen die bij de voorbereiding van en deelname aan de liturgie betrokken is te ondersteunen, en vanuit die missie te helpen bij de vormgeving van diverse liturgische uitingen. Waar de Eucharistie voor een groot gedeelte vast ligt binnen onze wereldkerk kunnen vele vormen, indien passend, gekozen en ingevuld worden.

We stimuleren een brede inzetbaarheid van parochianen en vrijwilligers in alle geledingen. We maken hierbij geen onderscheid tussen afkomst, geslacht, cultuur. Iedereen is welkom in onze parochies om deel te nemen.

6. Organisatie & Menskracht

Het is duidelijk dat we voor de toekomst keuzes dienen te maken. Voorlopig verwachten we nog krimp in onze kerken, het aantal parochianen en ook vrijwilligers is beperkt en neemt af. Keuzes zullen hier en daar pijn doen, maar de juiste keuzes kunnen uiteindelijk leiden tot groei. Groei in geloof, gemeenschap en nieuwe mogelijkheden binnen onze parochie door te werken vanuit de Missionaire Missie van de kerk.

De keuzes dienen we te maken met op basis van de uitgangspunten vermeld in hoofdstuk 5.

Taakverdeling Pastores & Vrijwilligers

We kiezen voor handhaving van een aanspreek-pastor per locatie. Daarnaast zullen we op deelgebieden samenwerkende teams formeren met een coördinator/voorzitter. Uiteraard kan de taakverdeling en samenstelling wisselen naar gelang beschikbaarheid.

Aanspreekpastor

De huidige taakverdeling is als volgt en kan uiteraard gewijzigd worden wanneer daar aanleiding toe is.

	SPB	URB	ABG	GKL	MvG
Pater Marianus Jehandut svd	X				
Pater Yan Asa svd				X	X
Pater Melvin Victor Tharsis svd		X	X		

Samenwerkende werkgroepen/ platforms

Zoals eerder aangegeven werken we al samen op een aantal deelgebieden. Er zijn echter nog meer mogelijkheden om samen te werken in een gezamenlijk werkgroep met afgevaardigden uit alle locaties. Deze dienen uiteraard gecoördineerd te worden. Het Pastoraal Team stelt de volgende verdeling voor.

Missionaire Parochie

Missionaire Parochie Stuurgroep	pater Marianus Jehandut svd
Pastoraal Team*	pater Marianus Jehandut svd
Caritas, diaconie en MOV*	diaken Patrick Gunther
Gezamenlijke Pastoraatsgroep*	diaken Patrick Gunther
Communicatie	nog in te vullen**

Vorming & Catechese

Kinderen en Jongeren*	Catechist Phily Hinfelaar
Voorgezette Vorming/ Alpha*	Catechist Petra Oostenrijk
Vorming vanuit thema Mensbeeld	Jaap van der Meij (pastor)

*Voorgezette vorming m.b.t. verdiepende cursussen en programma's, Huwelijksvoorbereiding, liturgische vorming etc.
** we verwijzen naar een nieuw te creeren functie projectleider/Administratieve ondersteuining paters en pastoraal team. Deze zal ook zitting hebben in de stuurgroep MP.

Interculturele Parochie

Interculturele initiatieven/bewustwording	pater Yan Asa svd

Vieren en Bidden

Liturgie	Diaken Patrick Gunther
Engelstalige vieringen	pater Melvin Victor Tharsis svd
WoCo vieringen	Catechist Petra Oostenrijk
Biddende Kerk	Ari van Buuren (oud ziekenhuis pastor)

De samenwerkingsgroepen met een *) zijn al gevormd of gedeeltelijk, zoals een Vormselgroep en familiezondagen. Ook de Alpha werkgroep is al een tijd actief. Waar nodig kunnen uiteraard andere samenwerkgroepen gestart worden.

Uitbreiding Team
Het Pastoraal Team wil voorstellen om voor het Samenwerkingsverband twee (bezoldigde) functies te creeëren.

Jongerenwerker
Uit ervaring binnen tal van parochie samenwerkingsverbanden is het gebleken dat een Jongerenwerker een geweldige bijdrage kan leveren m.b.t. bijeenbrengen van jongeren en effectief programma's coördineren om jongeren te betrekken bij onze parochies. Dit zou op diverse manieren kunnen. Een beproefd model is een jongerenwerker in deeltijd, 3 dagen binnen C&F en 2 dagen bij een andere parochie (buiten C&F) in te zetten.

Coordinator/projectleider/Administratieve ondersteuning paters en pastoraal team
Om de paters en organisatie goed en effectief te ondersteunen stellen we voor een coördinator/administratief ondersteuner aan te nemen voor 3/4 dagen per week. Ook hulp voor de paters op secretarieel gebied laat hen nog beter inzetbaar te zijn. Ook hier is er ervaring bij diverse parochies in Nederland. Deze functie kan ook een rol vervullen in de stuurgroep Missioniare Parochie en algemene communicatie te ondersteunen binnen het gehele Samenwerkingsverband. Een heldere functieomschrijving en wervingsprofiel dient opgesteld te worden.

7. Planning en Evaluatie

Het Pastoraal Plan is bestrijkt een periode van 5 jaar. Echter dienen we dit plan jaarlijks te beoordelen en te evalueren, omdat veranderingen en realiteit van verdere teruggang in vrijwiligers en parochianen ons kunnen dwingen aanpassingen te doen. Een jaarlijkse evaluatie zal steeds in september plaatsvinden om in oktober te communiceren. Evaluatie zal worden gedaan door het Pastoraal Team, Regiobestuur en afgevaardigden van de Locatiebesturen.

Het Pastorale Plan zal ook basis en input vormen voor het bestuursplan.

8. Conclusie

Dit **Pastoraal Plan Clara & Franciscus 2026** schetst de route naar een **missionaire parochie**, waarin de vijf kerklocaties – *St. Petrus' Banden, St. Urbanus, De Graankorrel, AB Gerardus Majella en Martelaren van Gorcum* – samenwerken om **mensen (weer) leerling van Jezus te maken**. Het plan is opgesteld vanuit de **gedeelde missie** om een **relevante, levendige en inclusieve kerk** te zijn, die aansluit bij de uitdagingen van deze tijd. Door vieringen inspirerend te maken, nieuwe vrijwilligers te werven en samen met de priesters getuigen van het geloof in de seculiere samenleving.

Samenvatting van de Kernpunten

1. Missie en Visie

De parochie streeft naar een **missionaire oriëntatie**, gericht op:

- **Evangelisatie**: Actief contact met mensen binnen en buiten de kerk, met name in een interculturele context.
- **Vorming**: Versterking van het geloof voor alle leeftijden, met aandacht voor jongeren, intergenerationele projecten en verdieping van de Eucharistie.
- **Interculturaliteit**: Een gemeenschap waarin diverse culturen elkaar verrijken, met meertalige vieringen en interculturele activiteiten.
- **Vieren & Bidden**: De Eucharistie als kern, aangevuld met Woord- en Communievieringen (WoCo), Taizé, Getijdengebed en andere vormen van gebed.

2. Organisatie en Taakverdeling

- **Samenwerking**: Bundeling van krachten via gezamenlijke werkgroepen, een gezamenlijk secretariaat en gecoördineerde communicatie (bv. één website en parochieblad).
- **Taakverdeling**: Aanspreekpastor per locatie, werkgroepen voor liturgie, interculturaliteit, vorming en missionaire activiteiten.
- **Nieuwe functies**: Overweging voor een **jongerenwerker** (deeltijd) en een **coördinator secretariaat** om de beschikbaarheid en professionalisering te vergroten.

3. Praktische Keuzes

- **Eucharistie**: Drie kerken per zondag met Eucharistieviering, twee met WoCo-vieringen, met ruimte voor lokale invulling.
- **Vorming**: Gezamenlijk aanbod voor alle leeftijden, met aandacht voor Alpha-cursussen, catechese en liturgische vorming.
- **Interculturaliteit**: Actieve betrokkenheid van mensen uit diverse culturen in alle aspecten van het parochieleven.
- **Communicatie**: Digitale aanwezigheid via websites, sociale media en livestreams.

4. Uitgangspunten

- **Missie-centraal**: Alle keuzes worden getoetst aan de missie om **leerlingen van Jezus te maken**.
- **Eucharistie**: Volgen van de wereldkerk, met ruimte voor lokale invulling.
- **Kruisbestuiving**: Rouleren van voorgangers, gezamenlijke vieringen en actieve betrokkenheid van vrijwilligers.
- **Relevante kerk**: Aanwezig in de samenleving via **caritas, diaconie en MOV**.

Slot

Dit Pastoraal Plan is een **praktisch en realistisch kader** om de vijf kerklocaties te verenigen tot **één missionaire parochie**. Het plan benadrukt:

- **Groei in geloof en gemeenschap**, niet primair in kerkbezoek.
- **Samenwerking en bundeling van krachten** om de missie van de Kerk te verwezenlijken.
- **Flexibiliteit en evaluatie**: Jaarlijks wordt het plan geëvalueerd en aangepast aan veranderende omstandigheden.

Met dit plan streeft **Clara & Franciscus** naar een **levendige, inclusieve en missionaire parochie**, die mensen uitnodigt om Jezus te ontmoeten en Hem na te volgen – in woord, daad en gebed.

Pastoraal Team Clara & Franciscus
Regiobestuur Clara & Franciscus

Augustus 2026

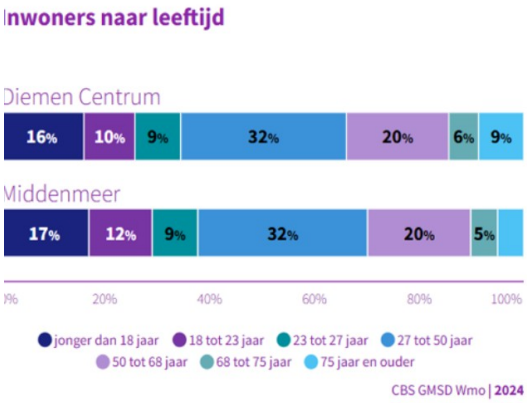
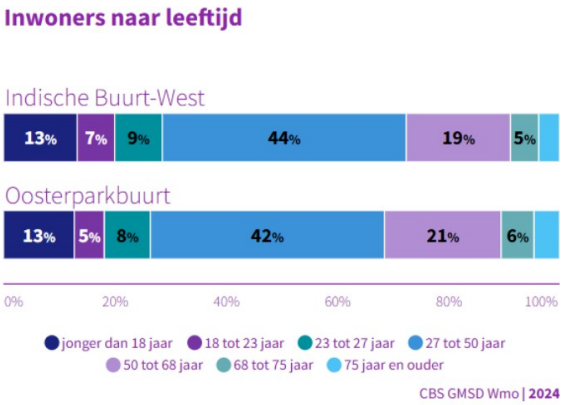
Bijlagen – gegevens Clara & Franciscus parochies

noititie: grenzen deelgebioeden kloppen niet volledig geografisch, maar zijn ter illustratie

- ***33 % van de inwoners is boven de 50, dit aandeel stijgt (vergrijzing)***
- ***56 % van de huishoudens bestaat uit een persoon***
- ***77 % van de huishoudens heeft geen kinderen, 23 % wel***
- ***Zowel in Amsterdam als in Diemen bestaat 20 % van de bevolking inmiddels uit expat-gezinnen, het aandeel is exponentieel gegroeid in de afgelopen 10 jaar.***
- ***M.u.v. Middenmeer (MvG) hebben alle buurten in de toekomstige parochie C&F een significant lagere social-economische status (SES) dan landelijk gemiddelde.***
- ***Er zijn weinig gezinnen met kinderen in de regio maar daarvan staat ook in buurten waar je het niet verwacht een relatief groot deel onder zware financiele druk (kinderen in uitkeringsgezinnen).***

Kengetallen per parochie binnen het samenwerkingsverband kalenderjaar 2023

	Sint Petrus' banden (SPB)	Martelaren van Gorcum (MvG)	Urbanus	Gerardus Majella (ABG)	De Drie Stromen (Graankorrel)
Spreiding aantal kerkgangers per weekend over leeftijdscategorieën					
0 t/m 11 jaar	5	3	8	7	2
12 t/m 17 jaar	3		7	3	5
18 t/m 29 jaar	5		3	4	5
30 t/m 49 jaar	20	14	36	8	9
50 t/m 69 jaar	30	16	12	30	38
70 jaar en ouder	30	20	12	15	28
Totaal gemiddeld	103	53	78	67	87

Inwoners naar leeftijd: PB, MvG, ABG/GM

Diemen / Middenmeer en Indische Buurt / Oosterparkbuurt hebben ongeveer hetzelfde profiel.
Ruim een derde is boven de 50 jaar, dit aandeel groeit (vergrijzing)
Diemen / Middenmeer hebben beide iets meer jongeren tot 23 jaar, Indische Buurt/Oosterparkbuurt iets meer 27-50 jaar